

# Stellungnahme von Marco Nussbaum – Hiamo GmbH

Sachverständigenanhörung im Tourismusausschuss des Deutschen Bundestags  
Anhörung zu neuen Arbeits- und Urlaubsformen  
Mittwoch, 04.12.2024

## Workation – Arbeit und Urlaub gehen Hand in Hand

Die durch die Pandemie forcierte Zunahme von Homeoffice hat einen tiefgreifenden Wandel in der Arbeitswelt eingeleitet. Flexiblere Arbeitsmodelle gewinnen zunehmend an Bedeutung. Laut einer Randstad-ifo-Personalleiterbefragung aus 2023 bieten mittlerweile 8 % aller deutschen Firmen ihrer Belegschaft die Möglichkeit, von einem Urlaubsort aus zu arbeiten.

Als Betreiber eines Boutique-4-Sterne-Hotels und mehrerer Ferienwohnungen in Hohwacht an der Schleswig-Holsteinischen Ostsee sehen wir in der Workation nicht nur eine zeitgemäße Arbeitsform, sondern auch ein enormes Potenzial zur Belebung der Nebensaison.

Hohwacht, bisher oft als ruhige Ferienregion wahrgenommen, hat das Potenzial, sich als führende Destination für Workation zu positionieren. Firmen haben wiederholt ihre Mitarbeitenden für einwöchige Aufenthalte in unser Hotel entsandt, um Arbeit mit Erholung zu verbinden. Ein Beispiel für den Erfolg von Workation ist das Konzept des "Corporate Retreats", wie es im Artikel [[PREGAS: Teams harmonisieren und inspirieren durch Workation](#)] beschrieben wird. Hier werden flexible Arbeitsmöglichkeiten mit Teambuilding und Erholung kombiniert – eine attraktive Lösung, die nicht nur die Produktivität, sondern auch die Zufriedenheit der Mitarbeitenden steigert.

## Potenziale von Workation in Deutschland

### Für Hoteliers und Ferienwohnungsbetreiber:

- **Höhere Auslastung in der Nebensaison:** Workation kann besonders in ruhigen Zeiten eine Region beleben, da Gäste länger bleiben und arbeiten.
- **Attraktivität für neue Zielgruppen:** Junge, urbane Arbeitnehmende, die bisher oft nur internationale Reiseziele gewählt haben, werden für deutsche Destinationen gewonnen.
- **Diversifizierung:** Angebote wie Konferenzräume, technisches Equipment und Freizeitaktivitäten schaffen Upselling-Möglichkeiten.

### Für Destinationen und Gemeinden:

- **Wirtschaftliche Belebung:** Verlängerte Aufenthalte fördern den lokalen Konsum und erhöhen die Rentabilität öffentlicher Infrastruktur.
- **Strukturelle Vorteile:** Workation-Arbeitsplätze im ländlichen Raum reduzieren wirtschaftliche und soziale Disparitäten.

## Erfolgsfaktoren und Infrastruktur

Hohwacht bietet bereits einige Vorteile wie Co-Working-Spaces und Konferenzräume, darunter unser unter Reetdach gestalteter Tagungsraum. Doch entscheidend für den Erfolg sind:

- **Technische Voraussetzungen:** Breitband-Internet und 5G-Netzabdeckung sind unverzichtbar. Trotz Fortschritten zeigt der Breitbandatlas der Bundesnetzagentur, dass touristische Regionen wie die Holsteinische Ostsee immer noch Nachholbedarf haben. Die Bundesregierung ist hier gefragt, zukunftssichere Infrastruktur bereitzustellen.
- **Zielgruppengerechte Ausstattung:** Ergonomische Arbeitsplätze, High-Speed-Internet, flexible kulinarische Angebote und Freizeitmöglichkeiten wie Wellness und Sport sind unverzichtbar.
- **Kommunale Zusammenarbeit:** Die Weiterentwicklung der Region als Workation-Destination erfordert die Kooperation von Gemeinde, Tourismusamt und Unternehmern

## **Stellungnahme von Marco Nussbaum – Hiamo GmbH**

Sachverständigenanhörung im Tourismusausschuss des Deutschen Bundestags

Anhörung zu neuen Arbeits- und Urlaubsformen

Mittwoch, 04.12.2024

### **Fazit**

Workation bietet eine einzigartige Chance, Regionen wie Hohwacht in der Nebensaison zu beleben und gleichzeitig die Arbeitskultur zukunftsfähig zu gestalten. Unsere bisherigen Erfahrungen und positiven Beispiele zeigen, dass Workation weit mehr als ein Trend ist – es ist ein Schlüssel zur nachhaltigen Entwicklung der Hotellerie und Tourismuswirtschaft.

Mit einer klugen Infrastrukturstrategie und gezielten Investitionen können wir Deutschland als führende Workation-Destination etablieren und gleichzeitig wirtschaftliche und gesellschaftliche Vorteile erzielen.